



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/ว.๐๑ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และส่งคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ด้วย ปิงปประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณสุขผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT ๒๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ ฝ่ายบริหารฯ ขออนุญาตส่งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน และปิดประกาศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากร ทราบโดยทั่วกัน

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แนบท้ายหนังสือ ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๓/๑๐๑ ลงวันที่ ๕ มิ.ย.๖๕ ๕๕๖

ลำดับ	กลุ่มงาน	ผู้รับ
๑.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วิรัตน์ ✓
๒.	กลุ่มงานการพยาบาล	FD
๓.	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ดิษฐ์
๔.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม.	ดิษฐ์
๕.	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	ดิษฐ์
๖.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/เอกซเรย์	ดิษฐ์ / ดิษฐ์
๗.	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกและงานกายภาพ	ดิษฐ์ / ดิษฐ์
๘.	กลุ่มงานทันตกรรม	ดิษฐ์
๙.	กลุ่มงานโภชนาการ	ดิษฐ์