



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๐๑

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการ โครงการอบรมการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยและการป้องกันการมีให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ตามที่ฝ่ายบริหารฯ ได้จัดทำโครงการอบรมโครงการอบรมการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยและการป้องกันการมีให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ฝ่ายบริหารฯ ขออนุมัติจัดอบรมและให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ตามสำเนาโครงการแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามวันและเวลาดังกล่าว

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยและการป้องกัน
การมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบการนำองค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย . จึงได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาครัฐราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง แนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาครัฐราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๕๐ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย และจริยธรรม มีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดี สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๒. ร้อยละของผู้กระทำผิดลดลง

วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๒. โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมกราคม – เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

งบประมาณ (จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

-ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๐ บาท ต่อคน รวม ๕๐ คนเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ เงินโครงการบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

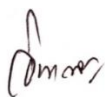
๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง แนวทางการใช้จริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาครัฐราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือน ตลอดจนตัวอย่างการกระทำผิดในกรณีต่างๆ รวมทั้งแนวทางการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. บุคลากรในสังกัด มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย