

๑. ชื่อโครงการ

โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ต้านทุจริต

๒. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๒ องค์กรสาธารณสุข มีคุณภาพ มาตรฐาน

๓. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจรรยาบรรณด้วยการใช้อำนาจ ในตำแหน่งหน้าที่ไป แทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นกลาง และความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของสาธารณะโดย ส่วนรวม และทำให้ประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สูญเสีย อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพของการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ จนนำไปสู่การกล่าวหา ร้องเรียน เรื่อง ทุจริต หรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) ซึ่งเป็นปัญหาในการบริหารภาครัฐ ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประทุติมิชอบ และยังสะท้อนถึงปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคในการพัฒนา

ในการดำเนินคดีอาญาและวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประทุติมิชอบในภาครัฐ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนา สมรรถนะของบุคลากรของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของการพัฒนาความรู้ ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย . จึงได้จัดให้กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิต พอเพียง ต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย มี ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้จรรยาบรรณ จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมี จิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จรรยาบรรณ เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน กับการปฏิบัติราชการ

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย

๒. เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การประเมินตนเอง ตามแบบสำรวจและเป็นหลักฐานเชิง ประจักษ์ของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดี

๖. เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๕๐ คน

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

- ร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนลดลง

๘. วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๒. โครงการการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๙. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

๑๑. งบประมาณ (จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน))

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

- ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๐ บาท ต่อคน รวม ๕๐ คนเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
รวม ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

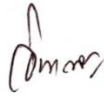
หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ เงินโครงการบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของบุคลากรลดลง และมีแผนการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในเรื่อง มาตรการต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑๓. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบัณฑิต ดวงดี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย