



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/ว. ๖๗

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่ลาน้อยได้จัดทำกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน ดำเนินการเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติ และรายงานผลการตรวจสอบตามลำดับทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ลำดับ	กลุ่มงาน	การดำเนินการ	ลงชื่อ	ตำแหน่ง
๑.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ททบ		ผู้อำนวยการสำนักงาน
๒.	กลุ่มงานการพยาบาล	ททบ		หัวหน้ากลุ่มพยาบาล
๓.	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ททบ		เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๔.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	ททบ		พ.บ. กว
๕.	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	ททบ		พ.บ. กว
๖.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ททบ		หัวหน้ากลุ่มงาน
๗.	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	ททบ		พ.บ. ก
๘.	กลุ่มงานทันตกรรม	ททบ		พ.บ. กว
๙.	กลุ่มงานแพทย์	ททบ		สาขาแพทย์
๑๐.	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	ททบ		หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑.	กลุ่มงานรังสีวิทยา	ททบ		พ.บ. กว