



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดทำกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม EB ๒๕ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารฯ ได้จัดทำคำสั่งของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงาน เห็นควรเวียนแจ้งทุกกลุ่มงาน ทั้งนี้ เพื่อให้กลุ่มงานต่างๆ จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงาน พัฒนากระบวนการทำงานขั้นตอนต่าง ๆ ของแต่ละงานให้มีมาตรฐานในงานบริการและมีการรายงานผลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในคำสั่ง เรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด

๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

ทราบ / อนุมัติ

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย