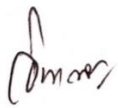




แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลงชื่อ  เสนอแผน
(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายบัณฑิต ดวงดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

บทนำ

โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยโรงพยาบาลแม่ลาน้อย มีค่านิยมของหน่วยงานคือ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ยกย่องคุณธรรมมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

โรงพยาบาลแม่ลาน้อย มุ่งหวังว่า เมื่อบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับคุณธรรมมาภิบาลปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ใสสะอาดร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ (Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนาการกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไก ด้านการป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. ให้ความรู้การ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียง ต้านทุจริต จิต อาสา	วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางการ ต้านทุจริต	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๕๐	ระดับ ความสำเร็จ การมีส่วน ร่วมในการ พัฒนา หน่วยงาน ใสสะอาด เป็น หน่วยงาน คุณธรรม	๕,๐๐๐ บาท		/			
๒. สร้างเครือข่าย ป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต	เพื่อสร้างเครือข่าย เจ้าหน้าที่ ช่วยกัน ดูแล และค้นหา ความเสี่ยง และ วางแนวทาง ป้องกันการทุจริต	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน สมาชิกใน กลุ่มต้าน ทุจริต/ strong ไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	ระดับ ความสำเร็จ ในการมี ส่วนร่วมใน การต้าน ทุจริต	-	/				

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓ จิตอาสา “เรา ทำความดี ด้วย หัวใจ “	พัฒนาจิตใจ เสียสละ เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม ของหน่วยงาน/ สะอาด สวยงาม	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๕๐	ระดับ ความสำเร็จ การมีส่วน ร่วมในการ พัฒนา หน่วยงาน ใสสะอาด เป็น หน่วยงาน คุณธรรม	๕,๐๐๐ บาท		/			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การประกาศ เผยแพร่เจตจำนง และนโยบาย ต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารทุกระดับ ภายในหน่วยงาน	สร้างความ ตระหนักให้บริการ และความพร้อม รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน ผู้บริหารทุก ระดับใน หน่วยงานที่ เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	ดัชนีความ พร้อมรับ ผิด คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ บริหารงาน สูงขึ้น	-		/			
๒. การพัฒนา ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนา ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานใน รพ.	ร้อยละของ คะแนนการ ประเมิน ITA เกิน กว่า ร้อยละ ๙๐ในไตร มาส ที่ ๓-๔	หน่วยงาน ใสสะอาด องค์กร โปร่งใส		/	/	/	/	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. ขับเคลื่อน กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตโดยใช้ระบบ ตรวจสอบภายใน	ทุกหน่วยงานใน รพ.	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ไม่ถูก ตรวจสอบ จาก ภายนอกใน เรื่องทุจริต	ประสิทธิภาพ การป้องกัน ยับยั้งการ กระทำผิด ของบุคลากร ทุกระดับ	-	/	/	/	/	
๒. จัดประชุมชี้แจง แนวทางการ ประเมินคุณธรรม ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรมี ความเข้าใจใน กระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร	บุคลากร ของ หน่วยงาน เข้าร่วม ประชุมเกิน กว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี ความเข้าใจ ใน กระบวนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-		/	/	/	สอดแทรกใน การประชุม กปร. และ ประชุม บุคลากร ประจำเดือน