

โครงการ strong ด้านทุจริต

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม

ภารกิจ

โครงการโรงพยาบาลแม่ลาน้อยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “Strong” เป็นตัวขับเคลื่อน อันประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้สัญลักษณ์ Strong ในการปรับฐาน ความคิดบุคลากร ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และสอดคล้องกับค่านิยมของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูก/ปลูกจิตสำนึก บุคลากรให้ ปฏิบัติตามค่านิยมของหน่วยงาน (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ)
๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกระทรวง
๓. เพิ่มขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

เป้าหมาย

บุคลากร รพ. แม่ลาน้อย ทุกระดับ

ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต จิตอาสา , สอดแทรกแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ในที่ประชุมบุคลากรของหน่วยงาน
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ. ต่อสาธารณชน

งบประมาณ -

สถานที่จัดกิจกรรม โรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต
๒. บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้านสุขภาพและในความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน
๓. บุคลากรมีความกระตือรือร้น ตื่นรู้ และมีพันธะสัญญาร่วมกัน ในอันที่จะขับเคลื่อนไปสู่องค์กร

คุณธรรมต้นแบบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารฯโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย