



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓/ว๑๘

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วย โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ได้กำหนดมาตรการการประเมินผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานของท่านทราบ

ในการนี้ จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ดังนี้

๑. สำเนาประกาศโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ลำดับ	กลุ่มงาน	การดำเนินการ	ลงชื่อ	ตำแหน่ง
๑.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ทราบ	<i>[Signature]</i>	ผู้อำนวยการสำนักงาน
๒.	กลุ่มงานการพยาบาล	ทราบ	<i>[Signature]</i>	หัวหน้ากลุ่มพยาบาล
๓.	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ทราบ	<i>[Signature]</i>	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๔.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม	ทราบ	<i>[Signature]</i>	พ.บ. กว.๒๖๓
๕.	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	ทราบ	<i>[Signature]</i>	พ.บ. กว.๒๖๓
๖.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ทราบ	ภทท	หัวหน้ากลุ่มงาน
๗.	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	ทราบ	ต.ศ.	ต.ศ.
๘.	กลุ่มงานทันตกรรม	ทราบ	<i>[Signature]</i>	พ.บ. กว.๒๖๓
๙.	กลุ่มงานแพทย์	ทราบ	อ.อ.น.ร.	วิชาแพทย์
๑๐.	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	ทราบ	น.ร.อ.น.	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑.	กลุ่มงานรังสีวิทยา	ทราบ	จ.ร.ศ.	หัวหน้ากลุ่มงาน