



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๘๘๖

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน /แจ้งเวียนบุคลากร ในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้เข้ากับบริบทและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้จำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้มีชื่อคำถาม MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ฝ่ายบริหารฯ ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘.๕

(นายชาญชัย กมลศรี)

แพทย์แผนไทยชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย