



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๔๘

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

### เรื่องเดิม

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” สัดส่วนข้อคำถามที่จะต้องดำเนินการ ประเมิน ๙ ตัวชี้วัด และในตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งในข้อคำถาม MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอได้โปรด อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๕-๖

(นายชาญชัย กมลศรี)

แพทย์แผนไทยชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย  
อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

( นางจันทร์เรือง ปัญญา )  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

( นายอนุชิต พิษผล )  
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

( นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร )  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ตค-ธค)	ไตรมาส๒ (มค-มีค)	ไตรมาส๓ (เมย-มิย)	ไตรมาส๔ (กค-กย)	
๑.กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีลอยกระทง และ ประเพณีสงกรานต์	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ขององค์กรและ สังคม	กลุ่มงาน บริหาร	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม >๕๐%	องค์กรมีการสืบสาน ประเพณี และร่วมกิจกรรม ของอำเภอ	๔๙,๐๐๐	พ.ย.		เม.ย.		
๒.การทำบุญถวายสังฆทานเนื่อง ในวันสำคัญทางศาสนา - วันมาฆบูชา - วันวิสาขบูชา - วันเข้าพรรษา	เพื่อวางรากฐานการใช้ วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมทางศาสนาเป็น ฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรม	ชมรม จริย ธรรม	๓ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมบุคลากรน้อมนำ หลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาใช้ในชีวิตรประจำวัน			มี.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	
๓.การเสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับ การคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น โดย มอบเกียรติบัตรในที่ประชุม ประจำเดือน	เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มี ความเหมาะสมที่เป็น แบบอย่างและเป็นที่ยอมรับใน หน่วยงาน		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็น ตัวอย่างและเป็นต้นแบบที่ดี				มิ.ย.		
๔.จิตอาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต อาสา เข้าร่วมกิจกรรมของ องค์กร		๔ ครั้ง	บุคลากร มีจิตอาสา เสียสละ เพื่อช่วยเหลือองค์กร		ธ.ค.	ม.ค.	พ.ค.	ส.ค.	
รวม					๔๙,๐๐๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

( นายอนุชิต พิษผล )

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

( นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร )

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖