



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๔๘ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

เรื่องเดิม

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” สัดส่วนข้อคำถามที่จะต้องดำเนินการ ประเมิน ๙ ตัวชี้วัด และในตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งในข้อคำถาม MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว

ข้อพิจารณาและขอเสนอ

ขอได้โปรด อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๕-๓

(นายชาญชัย กมลศรี)

แพทย์แผนไทยชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงชื่อ ค.ต. ผู้เสนอแผน
(นายชาญชัย กมลศรี)
แพทย์แผนไทยชำนาญการ

ลงชื่อ ศิริชুমจิตร ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวสุพรรณษา ศิริชুমจิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เป็นเครื่องมือของหน่วยงานที่ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติ โดยมีเป้าหมาย คือ “โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมีคะแนน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔ กลยุทธ์

โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทาง/กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.ส่งเสริมการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน (หลักสูตรต้าน ทุจริต)	อบรมคุณธรรมจริยธรรม/ วินัย/เสริมสร้างและ พัฒนาความรู้	๑,๗๕๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ มค.๖๗ - ๓๐ พค. ๖๗	ฝ่ายบริหารฯ
	๒. สร้างค่านิยม และการเป็นอย่างที่ดี ในความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลัก ธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและ คณะกรรมการบริหาร ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ผ่านสาธารณะ	๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ธค.๖๖ - ๓๐ มีค.๖๗	ฝ่ายบริหารฯ

๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อเป็นตัวชี้วัดและแสดงออกถึงความโปร่งใสของหน่วยงาน	เสนอข้อมูลในสื่อสาธารณะทุกครั้งที่มีการรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่หน่วยงาน	○	จำนวนครั้ง	ทุกครั้งที่มีการรับบริจาค	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ฝ่ายบริหารฯ/ งาน สารสนเทศฯ
๓.ปลูกฝังวิธีคิดสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต	๒. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาและลดคดีการทุจริต	ทบทวนข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นบ่อย/ข้อร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่	○	จำนวนครั้งของข้อร้องเรียนที่ไม่ได้รับการแก้ไขปัญหา	๒ ครั้งต่อปี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ รับข้อ ร้องเรียน
๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต	๓.เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการเบิกจ่ายเงินในกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันในโครงการ และเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน	สุ่มตรวจเอกสารงานโครงการ ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑-๓ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต	○	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ม.ค.๖๗ - ๓๐ มิ.ย.๖๗	กรรมการ ตรวจสอบ ภายในของ หน่วยงาน