



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๓๓

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอลงนามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบ
การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม จัดทำเป็น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้เข้ากับบริบทและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้จำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๘
ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ได้มีข้อคำถาม MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมี
มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน”

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญในมาตรการป้องกัน ในระบบต่าง เช่น
มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ,มาตรการป้องกันการรับ
สินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมาตรการการจัดสวัสดิการภายใน
ของสถานพยาบาล จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการต่าง ๆ เพื่อ เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด และได้พิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุก
รูปแบบ และมีกรอบแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงขออนุญาตแจ้งเวียนให้ฝ่ายต่าง ๆ หน่วยงาน ทราบ
และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในเอกสาร ดังนี้

- ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลแม่ลาน้อยและ
กรอบแนวทางปฏิบัติ และขออนุญาตนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ขออนุญาตปิดประกาศให้แจ้งบุคลากรในสังกัดเพื่อถือปฏิบัติ

ธ.๕

(นายชาญชัย กมลศรี)

แพทย์แผนไทยชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ชอบ /อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๓๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชี้แจงการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย/คณะกรรมการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถามจัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้เข้ากับบริบทและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้จำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ได้มีข้อความ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน”

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑. อ้างอิงระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ ดังนี้

- ๑) การออมทรัพย์
- ๒) การให้กู้ยืมเงิน
- ๓) การเคหะสงเคราะห์
- ๔) การฌาปนกิจสงเคราะห์
- ๕) การกีฬาและนันทนาการ
- ๖) การให้บริการของร้านค้าสวัสดิการ
- ๗) การฝึกอาชีพเพื่อเสริมรายได้ หรือลดค่าใช้จ่ายแก่สมาชิกสวัสดิการ
- ๘) การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการด้านอื่น ๆ เช่น การสงเคราะห์ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือ ตาย
- ๙) กิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการภายในส่วนราชการประเภทอื่น ๆ ตามที่

คณะอนุกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

๒.๒ หน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ไม่มีการจัดสวัสดิการดังกล่าวภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ใด ๆ

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นควร เผยแพร่คำชี้แจงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ต่อไป

ธ.ศ

(นายชาญชัย กมลศรี)

แพทย์แผนไทยชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย