



นโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลแม่ลาน้อย



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ
เพื่อประชาชนสุขภาพดี
และองค์กรมีความสุข



พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน
2. ประชาชนเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพอย่างทั่วถึง
3. พัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพและมีความสุข



ค่านิยม (Core Value)

ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ



เข็มมุ่ง (ปี 2566- ปี 2567)

1. เพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉินทางอากาศยาน
2. พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วย COPD
3. พร้อมรับการรับรอง Re-accreditation II
4. พัฒนาทักษะบุคลากร ตาม Learning needs ที่โรงพยาบาลกำหนด

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ระบบบริการมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goal)

1. รพ. มีศักยภาพในการดูแลรักษาโรคที่เป็นปัญหาของพื้นที่ และส่งต่อมี

ประสิทธิภาพ

2. ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐาน ปลอดภัย โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บุคลากรมีศักยภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)

บุคลากรมีความรู้และความสุขในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย.

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ประชาชนสุขภาพดี

เป้าประสงค์ (Goal)

1. ประชาชนเข้าถึงการส่งเสริม

สุขภาพตามกลุ่มวัย

2. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงมี

สุขภาพที่ดีขึ้น

