



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ลาน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....๗๙ ม. ๙ ต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจันทร์เรือง ปัญญา.....ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัดโรงพยาบาลแม่ลาน้อย.....โทรศัพท์.....๐๙๒๒๘๔๓๑๖๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jr.๒๑๘๒๑๘@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแม่ลาน้อย	๑๔๑ คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลาน้อยและคณะอาสาสมัครโรงพยาบาลแม่ลาน้อย	๑๔๑

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ







(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๔								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ครั้ง/ปี	-ไม่มีความเสี่ยง/ ข้อร้องเรียน เรื่องการล่อง ละเมิดทางเพศ ในการทำงาน	-	คกก ITA		/		
<b>แผนย่อยที่๔</b> ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน  <b>กลยุทธ์ที่๑</b> พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่๑								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำโรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีผู้รับผิดชอบใน การดำเนินการ ตามกระบวนการ การรักษา จริยธรรมที่ให้ คำปรึกษา เกี่ยวกับ นโยบายด้าน การส่งเสริม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม ให้บุคลากรทุก ระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จรรยาบรรณ และประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน		คณ ะ ก ร ร ม ก า ร จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม ป ร ะ จ า ร ิ ง พ ย า บ า ล	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	จำนวนครั้งการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรได้ รับทราบและ เรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผล ให้มีการปฏิบัติที่ ดี ลดข้อ ร้องเรียน หรือความไม่พึง พอใจ ของ ผู้ใช้บริการหรือ ผู้ร่วมงาน และมีความสุข ในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม		คณ ะ ก ร ร ม ก ร ไ จ ร ย ิ ย ธรรม ป ระ จ ำ ร ो ง พ ย า บ า ล	/			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๓๘.....คน	.....๑๔๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๓๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๔๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความเสียสละ ความสามัคคี ความร่วมมือ การอุทิศตัวเพื่อส่วนรวม และสร้าง  
ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นายอนุชิต พิษผล.....)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔..... เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

( นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร )

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

วันที่ ๑๔.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗